



Propuesta Nueva Ley Encasillamiento Hacia una nueva carrera funcionaria

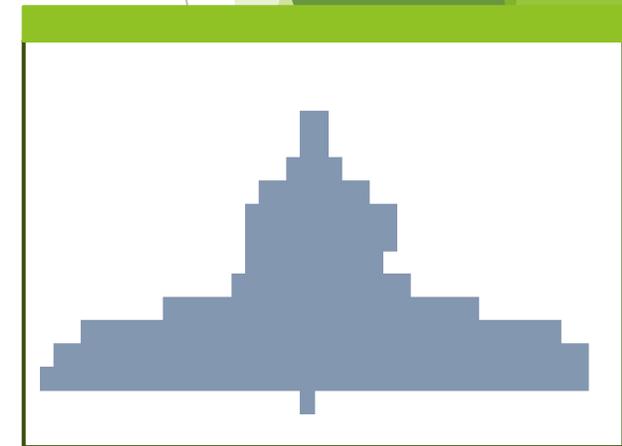
2023



Historia

Ley 20.209 (año 2007)

- Establece nuevo DFL
 - Grado Inicio 17 (antes grado 18)
 - Grado término 5 (antes grado 5)
 - Antes entre grado 10 y 5 existía 1 cargo por grado
 - Aumenta cargos entre grado 10 y 5, pero no de forma homogénea, generando diversos diseños de DFL entre Servicios de Salud
 - Incorpora 2127 cargos a la plata titular

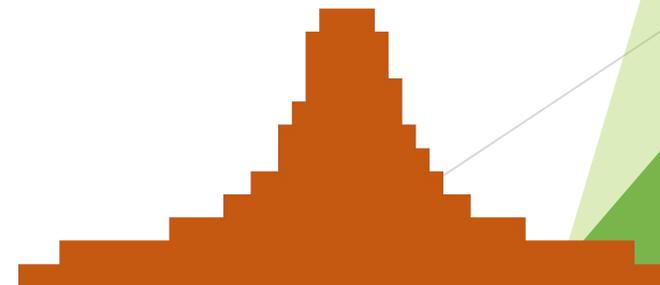




Historia

Ley 20.972 (año 2016)

- Establece nuevo DFL
 - Grado Inicio 16 (antes grado 17)
 - Grado término 5 (antes grado 5)
 - Genera mismos porcentajes de cargos en DFL de SS
 - Incorpora 2027 cargos a la plata titular





Historia

Ley 21.106 (año 2018)

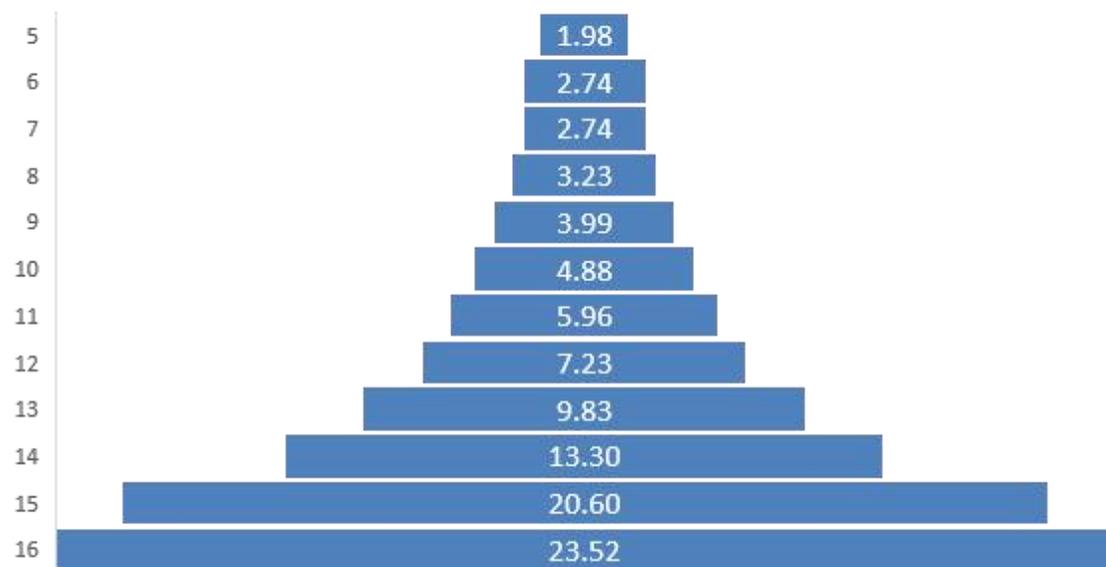
- Modifica DFL con incorporación de contratas a titularidad
 - Incorpora un máximo de 7873 cargos a la titularidad
 - Establece un número máximo de cargos a incorporar por grado
 - Al finalizar proceso se incorporaron 6964 cargos a la titularidad

Grados de la EUS	Número máximo total de cargos a crear para el conjunto de los servicios de salud
5	25
6	11
7	29
8	58
9	138
10	473
11	351
12	1.247
13	1.618
14	1.244
15	1.869
16	810
Total	7.873

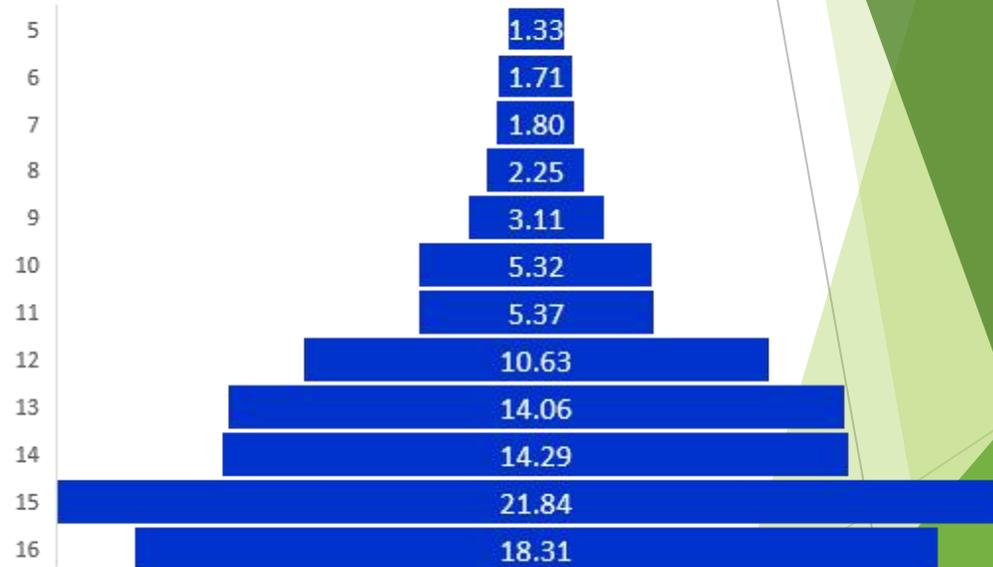


Historia

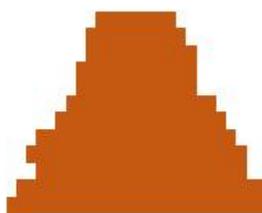
LEY 20.972



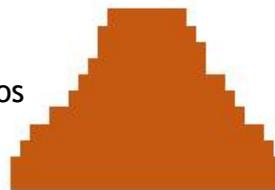
LEY 21.106



Técnicos



Administrativos



Auxiliares





Aspectos negativos de última negociación

- Discriminó a profesionales
 - No creo un nuevo grado de término de carrera
 - Eliminó grado de inicio que tenía solo 2 cargos por SS, no asumiendo que el verdadero grado de inicio de la época era el grado 16, que ya tenía más del 50% de puestos vacíos
 - Fue el único estamento que no mejoró los porcentajes por grado generando un diseño más armónico que permita ascensos más progresivos.
- Larguísima implementación,
- Pérdida de cargos
- Pérdida económica
- Desorden en DFL



Situación junio 2023, Dotación Autorizada

SS	SERVICIO DE SALUD	PLANTA		CONTRATA		DOTACION AUTORIZADA
		CARGOS	%	CARGOS	%	
11	S.S. Arica	906	51.24%	862	48.76%	1,768
12	S.S. Tarapacá	1,076	34.71%	2,024	65.29%	3,100
21	S.S. Antofagasta	1,901	42.40%	2,583	57.60%	4,484
31	S.S. Atacama	1,332	57.17%	998	42.83%	2,330
41	S.S. Coquimbo	2,378	39.22%	3,685	60.78%	6,063
51	S.S. Valparaíso-San Antonio	2,509	52.38%	2,281	47.62%	4,790
53	S.S. Viña del Mar-Quillota	2,668	37.04%	4,535	62.96%	7,203
55	S.S. Aconcagua	1,350	47.92%	1,467	52.08%	2,817
61	S.S. O'Higgins	2,669	41.48%	3,766	58.52%	6,435
71	S.S. Maule	3,949	50.75%	3,832	49.25%	7,781
81	S.S. Ñuble	1,969	47.49%	2,177	52.51%	4,146
82	S.S. Concepción	3,090	50.58%	3,019	49.42%	6,109
83	S.S. Arauco	915	43.65%	1,181	56.35%	2,096
84	S.S. Talcahuano	1,504	45.66%	1,790	54.34%	3,294
85	S.S. Biobío	1,761	47.42%	1,953	52.58%	3,714
91	S.S. Araucanía Norte	1,137	35.11%	2,101	64.89%	3,238
92	S.S. Araucanía Sur	2,794	40.39%	4,124	59.61%	6,918
101	S.S. Valdivia	1,657	45.22%	2,007	54.78%	3,664
102	S.S. Osorno	1,283	47.62%	1,411	52.38%	2,694
103	S.S. Del Reloncavi	1,865	47.75%	2,041	52.25%	3,906
104	S.S. Chiloé	835	37.00%	1,422	63.00%	2,257
111	S.S. Aysén	863	38.24%	1,394	61.76%	2,257
121	S.S. Magallanes	935	42.69%	1,255	57.31%	2,190
131	S.S. Met. Oriente	3,192	47.34%	3,551	52.66%	6,743
132	S.S. Met. Central	4,075	50.35%	4,018	49.65%	8,093
133	S.S. Met. Sur	3,292	53.32%	2,882	46.68%	6,174
134	S.S. Met. Norte	2,629	50.66%	2,560	49.34%	5,189
135	S.S. Met. Occidente	3,446	46.74%	3,927	53.26%	7,373
137	S.S. Met. Sur Oriente	3,723	43.45%	4,845	56.55%	8,568
		61,703	45.57%	73,691	54.43%	135,394

% TITULARES
45,57%

% CONTRATA
54,43%



Situación Actual, % por estamentos

PLANTA	% TITULAR	% CONTRATA
PROFESIONALES	38,25	61,75
TECNICOS	47,01	52,99
ADMINISTRATIVOS	44,47	55,53
AUXILIARES	64,23	35,77

**DOTACIÓN
AUTORIZADA**

*PPT DATOS DOTACION, MESA CARRERA FUNCIONARIA_17.11.23

PLANTA	% TITULAR	% CONTRATA
PROFESIONALES	29,41	70,59
TECNICOS	34,54	65,56
ADMINISTRATIVOS	30,40	69,60
AUXILIARES	39,74	60,26

**DOTACIÓN
REAL**

* INFORMACION DE DOTACION_MESA CARRERA FUNCIONARIA

Propuesta Confedepus Nueva Ley de Encasillamiento



- La carrera funcionaria para nuestra organización es una de las grandes demandas. Tiene como principios intransables la propiedad en el empleo, la estabilidad laboral y en sí misma una real Carrera funcionaria.
- Para esto se establecen propuestas desarrolladas para ir avanzando en distintas etapas y tiempos.
 - Primera instancia, bajo el marco legal actual, Generar un proyecto de ley de modificación de DFL para alcanzar la proporción 80/20 de titulares/contratas y con porcentajes por nivel que permitan un ascenso progresivo.
 - Segunda instancia generar un desarrollo de carrera en el marco de un Nuevo Estatuto de Salud que perfeccione mecanismos de ascenso y carrera funcionaria



Propuesta Confedepurus Nueva Ley de Encasillamiento

OBJETIVO

- Alcanzar proporción 80/20 titularidad/contrata respetando principios básicos de Propiedad en el Empleo, Estabilidad Laboral y Carrera Funcionaria con un progreso armónico.

DISEÑO DFL

- Agregar 1 grado de término de ascenso, grado 4
- Inicio de carrera funcionaria Grado 12
- Diseño gráfico de pirámide maya

MODALIDAD

- Encasillamiento para titulares y contratas de forma simultanea



Consideraciones para el Encasillamiento

- Para establecer criterios de puntajes
 - Experiencia calificada, antigüedad en el servicio o servicios de salud en planta profesional
 - Capacitación
 - Calificaciones

Propuesta Confedepurus Nueva ley de Encasillamiento



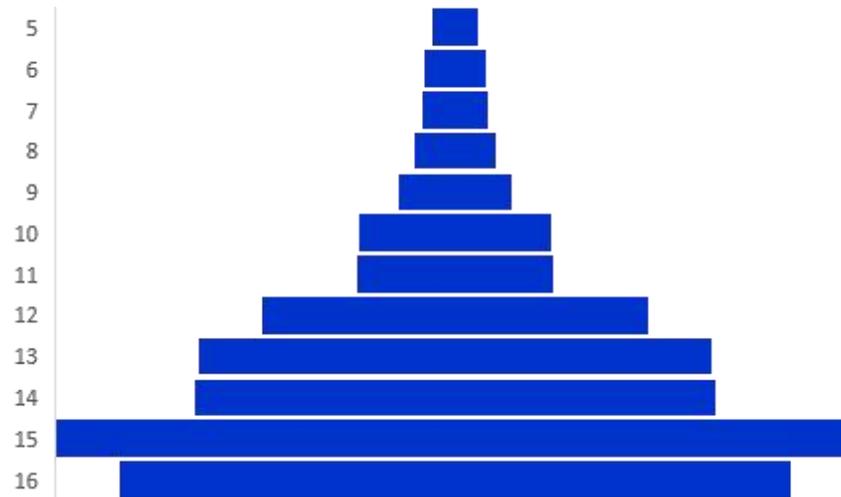
DFL TITULARES PROFESIONALES			
GRADOS	ACTUAL	PROPUESTA	%
4		2106	5,55
5	161	2633	6,94
6	225	3161	8,33
7	273	3688	9,72
8	365	4216	11,11
9	586	4743	12,50
10	906	5267	13,88
11	973	5794	15,27
12	1980	6337	16,70
13	2559		
14	2193		
15	2631		
16	1078		
TOTAL	13.930	37.944	100,0

TITULARIDAD		
REAL	AUTORIZADA	PROPUESTA
13.930	19.295	37.944
29,4%	38,25%	80%

Propuesta Confedepurus Nueva Ley de Encasillamiento



LEY 21.106



PROPUESTA NUEVA LEY ENCASILLAMIENTO





Propuesta Minsal, octubre 2023

Ingreso a la planta por traspaso desde la contrata, generando ajustes en la proporción de titulares y contrata para cada servicio de salud y planta, procurando mantener las proporciones de cada grado, trabajadas a partir de última negociación.





Propuesta Minsal, octubre 2023

SS	SERVICIO DE SALUD	PROPUESTA NUEVOS CARGOS DE PLANTA	PLANTA		CONTRATA (D. AUT - PLANTA)		DOTACION AUTORIZADA
			CARGOS	%	CARGOS	%	
11	S.S. Arica	155	1,061	60.01%	707	39.99%	1,768
12	S.S. Tarapacá	784	1,860	60.00%	1,240	40.00%	3,100
21	S.S. Antofagasta	789	2,690	59.99%	1,794	40.01%	4,484
31	S.S. Atacama	66	1,398	60.00%	932	40.00%	2,330
41	S.S. Coquimbo	1,260	3,638	60.00%	2,425	40.00%	6,063
51	S.S. Valparaíso-San Antonio	365	2,874	60.00%	1,916	40.00%	4,790
53	S.S. Viña del Mar-Quillota	1,654	4,322	60.00%	2,881	40.00%	7,203
55	S.S. Aconcagua	340	1,690	59.99%	1,127	40.01%	2,817
61	S.S. O'Higgins	1,192	3,861	60.00%	2,574	40.00%	6,435
71	S.S. Maule	720	4,669	60.01%	3,112	39.99%	7,781
81	S.S. Ñuble	519	2,488	60.01%	1,658	39.99%	4,146
82	S.S. Concepción	575	3,665	59.99%	2,444	40.01%	6,109
83	S.S. Arauco	343	1,258	60.02%	838	39.98%	2,096
84	S.S. Talcahuano	472	1,976	59.99%	1,318	40.01%	3,294
85	S.S. Biobío	467	2,228	59.99%	1,486	40.01%	3,714
91	S.S. Araucanía Norte	806	1,943	60.01%	1,295	39.99%	3,238
92	S.S. Araucanía Sur	1,357	4,151	60.00%	2,767	40.00%	6,918
101	S.S. Valdivia	541	2,198	59.99%	1,466	40.01%	3,664
102	S.S. Osorno	333	1,616	59.99%	1,078	40.01%	2,694
103	S.S. Del Reloncaví	479	2,344	60.01%	1,562	39.99%	3,906
104	S.S. Chiloé	519	1,354	59.99%	903	40.01%	2,257
111	S.S. Aysén	491	1,354	59.99%	903	40.01%	2,257
121	S.S. Magallanes	379	1,314	60.00%	876	40.00%	2,190
131	S.S. Met. Oriente	854	4,046	60.00%	2,697	40.00%	6,743
132	S.S. Met. Central	781	4,856	60.00%	3,237	40.00%	8,093
133	S.S. Met. Sur	412	3,704	59.99%	2,470	40.01%	6,174
134	S.S. Met. Norte	484	3,113	59.99%	2,076	40.01%	5,189
135	S.S. Met. Occidente	978	4,424	60.00%	2,949	40.00%	7,373
137	S.S. Met. Sur Oriente	1,418	5,141	60.00%	3,427	40.00%	8,568
		19,533	81,236	60.00%	54,158	40.00%	135,394

Supuestos utilizados para determinar el número de cargos de planta que podrían crearse a nivel nacional, en el conjunto de cargos de cada Servicio de Salud:

1. Proporción de 60% titular y 40% contrata
2. Que, en cada grado de la respectiva planta de cada servicio de salud, existan suficientes funcionarios a contrata que cumplan con los requisitos que se establezcan.
3. Que, sea aprobado el mecanismo propuesto, por las autoridades correspondientes, en las diversas instancias que corresponda.



Propuesta Minsal, enero 2024

SS	SERVICIO DE SALUD	PROPUESTA NUEVOS CARGOS DE PLANTA	PLANTA		CONTRATA (D. AUT - PLANTA)		DOTACION AUTORIZADA A DICIEMBRE 2023
			CARGOS	%	CARGOS	%	
11	S.S. Arica	195	1,101	60.00%	734	40.00%	1,835
12	S.S. Tarapacá	998	2,074	59.99%	1,383	40.01%	3,457
21	S.S. Antofagasta	858	2,759	60.00%	1,839	40.00%	4,598
31	S.S. Atacama	93	1,425	60.00%	950	40.00%	2,375
41	S.S. Coquimbo	1,661	4,039	60.01%	2,692	39.99%	6,731
51	S.S. Valparaíso-San Antonio	645	3,154	60.00%	2,103	40.00%	5,257
53	S.S. Viña del Mar-Quillota	1,845	4,513	60.00%	3,009	40.00%	7,522
55	S.S. Aconcagua	397	1,747	60.01%	1,164	39.99%	2,911
61	S.S. O'Higgins	1,265	3,934	60.00%	2,623	40.00%	6,557
71	S.S. Maule	862	4,811	60.00%	3,207	40.00%	8,018
81	S.S. Ñuble	632	2,601	60.00%	1,734	40.00%	4,335
82	S.S. Concepción	698	3,788	59.99%	2,526	40.01%	6,314
83	S.S. Arauco	390	1,304	60.01%	869	39.99%	2,173
84	S.S. Talcahuano	526	2,031	60.00%	1,354	40.00%	3,385
85	S.S. Biobío	523	2,284	59.99%	1,523	40.01%	3,807
91	S.S. Araucanía Norte	860	1,997	59.99%	1,332	40.01%	3,329
92	S.S. Araucanía Sur	1,675	4,469	60.00%	2,979	40.00%	7,448
101	S.S. Valdivia	585	2,242	60.01%	1,494	39.99%	3,736
102	S.S. Osorno	367	1,650	60.00%	1,100	40.00%	2,750
103	S.S. Del Reloncavi	560	2,425	60.00%	1,617	40.00%	4,042
104	S.S. Chiloé	622	1,457	59.98%	972	40.02%	2,429
111	S.S. Aysén	534	1,397	59.98%	932	40.02%	2,329
121	S.S. Magallanes	401	1,336	59.99%	891	40.01%	2,227
131	S.S. Met. Oriente	1,012	4,204	60.01%	2,802	39.99%	7,006
132	S.S. Met. Central	986	5,061	60.00%	3,374	40.00%	8,435
133	S.S. Met. Sur	529	3,821	59.99%	2,548	40.01%	6,369
134	S.S. Met. Norte	718	3,347	60.00%	2,231	40.00%	5,578
135	S.S. Met. Occidente	1,217	4,663	60.00%	3,109	40.00%	7,772
137	S.S. Met. Sur Oriente	1,741	5,415	60.00%	3,610	40.00%	9,025
		23,395	85,049	60.00%	56,701	40.00%	141,750

Supuestos utilizados para determinar el número de cargos de planta que podrían crearse a nivel nacional, en el conjunto de cargos de cada Servicio de Salud:

1. Proporción de 60% titular y 40% contrata
2. Que, en cada grado de la respectiva planta de cada servicio de salud, existan suficientes funcionarios a contrata que cumplan con los requisitos que se establezcan.
3. Que, sea aprobado el mecanismo propuesto, por las autoridades correspondientes, en las diversas instancias que corresponda.



Propuesta Minsal, enero 2024

Planta	Grado	Planta Actual	Para provisión Planta actual	Provisión P1	Nueva Planta P1	Provisión P2	Nueva Planta P2	Provisión P3	Nueva Planta P3
Profesionales		19,246	2,823	5,877	25,123	6,702	25,948	11,386	30,632
Técnicos		23,736	4,513	2,051	25,787	6,337	30,073	7,612	31,348
Administrativos		7,560	1,612	1,219	8,779	2,264	9,824	3,041	10,601
Auxiliares		11,112	2,308	276	11,388	1,500	12,612	1,117	12,229
Total general		61,654	11,256	9,423	71,077	16,803	78,457	23,156	84,810

ELEMENTOS COMUNES DE LAS 3 PROPUESTAS:

Funcionarios potencialmente encasillables: Contrata con al menos 4 años de desempeño continuo en el grado en el servicio de salud actual al 31/12/2023.

Se simuló la puesta al día de los procesos regulares, dejando todas las vacantes al inicio y las propuestas buscan dar provisión a esos cargos que deben ser provistos mediante concursos de ingreso a la planta y luego dar provisión a los nuevos cargos que se creen, que serían rebajados de la contrata.

PROPUESTA 1:

Aplica los porcentajes Ley N°20.972 para la distribución de cargos por grado por servicio de salud, ajustando a los profesionales al % de los no profesionales. Esta propuesta permite muy baja provisión de los nuevos cargos, puesto que no existirían suficientes funcionarios traspasables.

PROPUESTA 2:

Aplica nuevos porcentajes, homogéneos a nivel nacional que incrementen el nivel de provisión, pero ello genera mayor concentración de los funcionarios de cada planta en los grados de inicio, dado que es donde están concentrados en la contrata.

PROPUESTA 3:

No aplica porcentajes homogéneos, sino que busca optimizar la ocupación de los cargos, por tanto, son creados donde existen funcionarios traspasables desde el tope hacia el inicio, con línea de corte en las dotaciones ideales, (60-40%)



Propuesta Minsal, enero 2024

Planta	Grado	Planta Actual	Para provisión Planta actual	Provisión P1	Nueva Planta P1	Provisión P2	Nueva Planta P2	Provisión P3	Nueva Planta P3
Profesionales	5	261	0	418	679	418	679	418	679
Profesionales	6	347	0	238	585	238	585	238	585
Profesionales	7	361	0	502	863	510	871	510	871
Profesionales	8	441	0	842	1283	843	1284	843	1284
Profesionales	9	652	0	567	1219	577	1229	577	1229
Profesionales	10	1037	0	1063	2100	1109	2146	1109	2146
Profesionales	11	1054	0	407	1461	435	1489	435	1489
Profesionales	12	2127	0	729	2856	942	3069	1881	4008
Profesionales	13	2783	15	523	3306	761	3544	1753	4536
Profesionales	14	2752	495	438	3190	864	3616	1326	4078
Profesionales	15	3886	766	129	4015	5	3891	2114	6000
Profesionales	16	3545	1547	21	3566	0	3545	182	3727
Total Profesionales		19246	2823	5877	25123	6702	25948	11386	30632



Vamos x más!!!!